



# **CODICE ETICO AZIENDALE**

*Novembre 2024*





## Sommario

<b>Premessa</b> .....	<b>3</b>
<b>I Principi</b> .....	<b>5</b>
VISION.....	5
MISSION.....	5
I nostri valori.....	5
<b>Area Ambientale</b> .....	<b>6</b>
Tutela dell'ambiente.....	6
Economia circolare.....	6
Gestione dei rifiuti.....	6
Riduzione delle emissioni GHG.....	7
Tutela dell'acqua.....	7
Gestione responsabile dei materiali pericolosi.....	7
<b>Area Sociale</b> .....	<b>8</b>
Rispetto della persona.....	8
Tutela della salute e sicurezza.....	8
Promozione di una cultura inclusiva.....	9
Molestie e discriminazioni nel luogo di lavoro.....	9
<b>Area Governance e Integrità</b> .....	<b>11</b>
Rispetto della legge.....	11
Correttezza.....	11
Tutela della Concorrenza.....	11
Gestione societaria.....	11
Corruzione, riciclaggio e transnazionali.....	11
Trasparenza contabile e tributaria.....	11
Contrabbando.....	12
Conflitto di interesse.....	12
Qualità dei prodotti.....	12
Utilizzo dei beni di proprietà della Società.....	12
Riservatezza dei dati e delle informazioni.....	13
Rapporti con i fornitori.....	13
Rapporti con le istituzioni e i pubblici funzionari.....	13
Gestione degli omaggi.....	13
Gestione delle comunicazioni.....	14
<b>Attuazione del Codice Etico</b> .....	<b>15</b>
Approvazione, comunicazione e diffusione.....	15
Terzi destinatari.....	15
Segnalazione dei soggetti interessati.....	15
<b>Disposizioni sanzionatorie</b> .....	<b>15</b>
<b>Approvazione e modifiche</b> .....	<b>16</b>



## Premessa

Il Codice Etico costituisce un insieme di principi la cui osservanza è di fondamentale importanza per il regolare funzionamento, l'affidabilità della gestione e l'immagine della Società.

Le principali finalità del un codice etico sono:

- stabilire standard di comportamento;
- guidare le decisioni aziendali;
- proteggere la reputazione aziendale;
- promuovere la conformità legale.

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico costituiscono specificazioni esemplificative degli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà, che qualificano l'adempimento delle prestazioni lavorative e il comportamento nell'ambiente di lavoro.

Gli Amministratori e i Dipendenti ed i Componenti degli organi di controllo sono di seguito definiti congiuntamente "Destinatari".

Le disposizioni del presente Codice si applicano inoltre ai "Terzi destinatari" ossia a tutti coloro che intrattengono direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, rapporti con la Società.

Lo stesso Codice costituisce, altresì, espressione dell'adesione della Società alle Associazioni di Categoria maggiormente rappresentative del settore di cui si intendono recepiti i principi di condotta.

Se il codice etico e la legislazione locale non sono in conflitto, i destinatari del codice etico dovranno rispettare entrambi.

Nel caso in cui le leggi e le norme vigenti in una particolare giurisdizione fossero più permissive di quelle contenute nel presente codice, sarà quest'ultimo a prevalere.

Ciascun Destinatario svolge la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a sua disposizione ed assumendo le responsabilità connesse agli adempimenti, nonché segnalando eventuali infrazioni del Codice Etico.

La Società ERCA TCS è un'azienda focalizzata sulla chimica applicata al tessile e opera per fornire soluzioni ecologiche all'avanguardia che rispettano l'ambiente, garantiscono un processo produttivo sicuro e si prendono cura della salute e del comfort dei consumatori.

Grazie ad una visione che porta a continui investimenti in persone, ricerca e sviluppo, ERCA TCS porta avanti l'innovazione circolare, etica e responsabile nella cosiddetta Green Chemistry.

I prodotti commercializzati da ERCA TCS, infatti, sono applicabili ad una vasta gamma di tessuti, dimostrandosi l'elemento mancante per raggiungere la sostenibilità a 360°.

Le nostre policy si basano sulle norme e i regolamenti esistenti e tengono conto dei principi riconosciuti a livello internazionale.

Rispettiamo e promuoviamo:

- La dichiarazione universale dei diritti umani e i due Patti delle nazioni Unite sui diritti umani
- I 10 principi del patto globale delle Nazioni Unite
- Le norme fondamentali del lavoro e dell'organizzazione internazionale del lavoro (OIL)
- Le linee guida OCSE sul dovere di diligenza e per la condotta d'impresa responsabile

- Il Responsible care Global Charter, aderendo al “Responsible Care” il Programma italiano volontario di promozione dello Sviluppo Sostenibile dell’Industria Chimica mondiale, secondo valori e comportamenti orientati alla Sicurezza, alla Salute e all’Ambiente, nell’ambito più generale della Responsabilità Sociale delle Imprese.

Ad integrazione di quanto descritto nel presente Codice Etico, si rimanda alle specifiche policies adottate dalla Società.

## I Principi

I principi del codice etico si legano indissolubilmente alla vision e alla mission della Società:

### VISION

ERCA TCS mira a diventare un leader di riferimento mondiale nell'innovativa chimica circolare applicata al tessile, ispirando e supportando tutta la filiera.

### MISSION

ERCA TCS prosegue con forte impegno nella produzione di prodotti chimici secondo i principi etici che fanno ormai parte del nostro DNA come il rispetto delle persone e dell'ambiente per uno sviluppo responsabile di tutta la nostra filiera.

Abbiamo come obiettivo la realizzazione di soluzioni chimiche circolari di nuova generazione che possano offrire nuove opportunità e la possibilità concreta di produrre un nuovo guardaroba tessile ancora più sostenibile, innovativo e performante.

### I nostri valori

#### **La sostenibilità ambientale**

ERCA TCS è fortemente impegnata a diventare un punto di riferimento globale per la circolarità nella chimica, a partire dalla capacità di selezionare accuratamente le materie prime per produrre ausiliari tessili focalizzati sulla circolarità e nel contribuire alla riduzione dell'impatto ambientale dell'industria tessile adottando soluzioni innovative e realmente responsabili che contrastino il "greenwashing".

ERCA TCS crede fermamente che tutte le dichiarazioni relative alla sostenibilità debbano essere provate e misurate, per questo motivo, tempo, lavoro e competenza sono dedicati alla ricerca e sviluppo.

#### **La cura delle persone**

ERCA TCS ripudia ogni discriminazione delle persone basata sul sesso, etnia, lingua, sulle condizioni personali e sociali, sul credo religioso e politico.

Crede nell'impegno e nella valorizzazione di ciascuno e di tutti, per crescere e migliorare.

ERCA TCS si impegna in modo permanente e concreto nella sicurezza e nella salute dei propri dipendenti e collaboratori sul posto di lavoro, in ciascuna delle proprie attività.

#### **Responsabilità Etica e Sociale**

La nostra presenza nel mondo è guidata da principi di responsabilità etica e sociale rispetto al lavoro minorile, alla discriminazione, alla libertà di associazione e all'amministrazione delle risorse aziendali.

ERCA TCS promuove la trasparenza nei rapporti, pretendendo etica professionale, integrità morale dei singoli, rispetto di tutte le leggi.

#### **Innovazione**

La sostenibilità per ERCA TCS è nei dettagli e si basa sulla capacità di selezionare accuratamente le materie prime per produrre ausiliari tessili focalizzati sulla circolarità.

## Area Ambientale

### Tutela dell'ambiente

ERCA TCS ha come principio imprescindibile il rispetto delle normative in materia ambientale vigenti e la riduzione del proprio impatto sull'ambiente, anche in considerazione dei diritti delle generazioni future, la prevenzione o la riduzione al minimo di qualsiasi effetto negativo sulla salute umana e sull'ambiente legati alla produzione e all'uso o allo smaltimento di sostanze chimiche;

Data la natura sistemica delle sfide ambientali a livello mondiale, è necessario adottare un approccio sistemico e lungimirante all'ecosostenibilità che affronti le crescenti tendenze negative, quali i cambiamenti climatici, la perdita di biodiversità, il consumo eccessivo di risorse a livello mondiale, la scarsità alimentare, la riduzione dello strato di ozono, l'acidificazione degli oceani, il deterioramento del sistema di acqua dolce e i cambiamenti di destinazione dei terreni, nonché l'emergere di nuove minacce, tra cui le sostanze chimiche pericolose e i relativi effetti combinati

ERCA TCS si impegna, anche attraverso i sistemi di gestione, a prevenire, ridurre e mitigare qualsiasi forma di inquinamento ambientale (aria, acqua, suolo e acque sotterranee, biodiversità), sonoro e gli incidenti ambientali, curandosi di ripristinare tempestivamente i danni in caso di incidente.

ERCA TCS si impegna nella minimizzazione degli impatti ambientali e di ottimizzazione dell'uso dell'energia e delle risorse naturali, anche attraverso l'utilizzo di idonei strumenti di rendicontazione a tale scopo predisposti, contribuendo così al raggiungimento degli obiettivi in materia di efficienza energetica e riduzione delle emissioni di gas serra.

ERCA TCS si impegna nella ricerca e applicazione di nuove formule per la tutela dell'ambiente, impegnandosi a tenere conto sia dell'evoluzione della ricerca scientifica che delle migliori esperienze in materia.

Sostiene e promuove buone pratiche e alti standard di tutela ambientale anche all'interno della propria catena di fornitura, al fine di ridurre collettivamente l'impatto ambientale, combattere il cambiamento climatico e ottenere maggiore trasparenza nelle catene di fornitura.

ERCA TCS aderisce inoltre ad iniziative di compliance chimica come Global Recycled Standard (GRS), Recycled Claim Standard (RCS), Bluesign®, Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC), Global Organic Textile Standard (GOTS) o l'applicazione della metodologia del Life Cycle Assessment (LCA) per il calcolo della Carbon Footprint di organizzazione o di prodotto.

### Economia circolare

ERCA TCS promuove, anche attraverso la propria attività di ricerca, l'utilizzo e lo sviluppo di materie prime rinnovabili o riciclate.

Progetta e sviluppa processi e prodotti per ottimizzare l'uso delle risorse, in linea con il modello di Economia Circolare.

### Gestione dei rifiuti

ERCA TCS Adotta un sistema di gestione ambientale il quale consente di tenere sotto controllo e migliorare la gestione dei rifiuti prodotti in modo responsabile, con particolare attenzione a quelli pericolosi, in conformità alle normative vigenti

### Riduzione delle emissioni GHG

ERCA TCS si impegna a misurare e rendicontare le proprie emissioni GHG secondo standard internazionali riconosciuti a livello mondiale (GHG Protocol, ISO 14064, ISO 14067, ecc.).

La società si impegna inoltre nel pianificare azioni di miglioramento continuo per aumentare l'efficienza energetica dei propri processi e l'uso di energia da fonti rinnovabili, definendo obiettivi di riduzione dei gas serra basati sulla scienza e finalizzati a una progressiva decarbonizzazione della propria attività e della catena di approvvigionamento.

### Tutela dell'acqua

ERCA TCS si impegna a preservare e gestire responsabilmente le risorse idriche, ottimizzare l'uso dell'acqua, anche nella fase d'uso dei propri prodotti, fissando obiettivi per ridurre lo sfruttamento e restituire l'acqua con una qualità adeguata all'ecosistema interessato, a tutela dell'ambiente e della biodiversità.

ERCA TCS misura e rendiconta il proprio consumo di acqua secondo standard internazionali riconosciuti a livello mondiale.

### Gestione responsabile dei materiali pericolosi

ERCA TCS rispetta tutte le leggi e i regolamenti applicabili ai prodotti gestiti, identifica in modo appropriato e sulla base degli standard e delle normative internazionali le sostanze e le miscele chimiche pericolose e trasmette le informazioni lungo la catena di approvvigionamento, assicurandosi che vengano manipolate, utilizzate, trasportate, immagazzinate, riciclate e smaltite in modo sicuro.

ERCA TCS forma i propri dipendenti sui possibili impatti e rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e per l'ambiente connessi all'utilizzo dei materiali pericolosi, attraverso gli strumenti e i documenti previsti dai suddetti standard e regolamenti internazionali.

ERCA TCS vieta a ciascun Destinatario l'attuazione di condotte potenzialmente idonee a cagionare una compromissione o un deterioramento delle acque, dell'aria, o di porzioni significative del suolo o sottosuolo, di un ecosistema, della biodiversità, della flora o della fauna; è fatto altresì divieto di acquistare, ricevere, trasportare, importare, esportare, procurare ad altri, detenere, trasferire, abbandonare o disfarsi illegittimamente e/o in modo abusivo di materiale pericoloso.



## Area Sociale

### Rispetto della persona

I rapporti tra le persone che lavorano o che comunque interagiscono con ERCA TCS, a tutti i livelli, sono improntati a criteri e comportamenti di onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

ERCA TCS si impegna a garantire che ciascuno dei suoi dipendenti possa godere dei propri diritti senza distinzioni dovute all'origine etnica, nazionale, sociale o culturale, al genere, all'orientamento sessuale, disabilità, età, situazione familiare, alla religione, credo politico o appartenenza sindacale.

ERCA TCS intende promuovere condizioni lavorative e di vita serene per i dipendenti:

- operando per la continuità lavorativa;
- attuando una comunicazione interna trasparente;
- promuovendo le persone secondo capacità e impegno;
- proteggendo la loro salute;
- incentivando lo sviluppo delle loro conoscenze;
- evitando clientelismi di sorta;
- condannando ogni forma di opportunismo;
- condannando ogni forma di lavoro irregolare e/o di sfruttamento;

In particolare l'azienda:

- non ammette alcuna forma di lavoro minorile e/o irregolare.
- vieta ogni forma di discriminazione in qualsiasi fase del rapporto con le persone, che si tratti di assunzione, retribuzione, orari di lavoro, periodi di riposo o vacanze retribuite, tutela della maternità o della paternità, sicurezza del posto di lavoro, assegnazione delle mansioni, valutazione, formazione, prospettive di lavoro e salute e sicurezza sul lavoro.
- promuove il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona e il rispetto della dimensione di relazione con gli altri e della parità di genere.
- cura la selezione ed assunzione del personale dipendente assicurando il rispetto dei valori di pari opportunità ed uguaglianza in linea con le prescrizioni di legge in materia, con lo Statuto dei lavoratori ed i CCNL applicabili.
- assicura la tutela della Privacy del personale e il diritto degli stessi a lavorare senza subire illeciti condizionamenti.
- richiede il rispetto della normativa vigente in tema di Trattamento dei dati personali e sensibili vietando la diffusione di notizie relative ai dati sensibili appresi in ragione della propria funzione lavorativa, se non previa autorizzazione dell'interessato e specifiche autorizzazioni dei vertici aziendali.

Nella gestione dei rapporti gerarchici l'autorità è esercitata con equità e correttezza evitando ogni forma di abuso e prevaricazione.

### Tutela della salute e sicurezza

Nell'ambito della propria attività, ERCA TCS persegue l'obiettivo di garantire la sicurezza e di salvaguardare la salute dei lavoratori e collaboratori, mediante le iniziative opportune a tal fine. In tal senso ERCA TCS si impegna a:

- Garantire a tutti i lavoratori un luogo di lavoro sano e sicuro dove siano protetti da incidenti, infortuni e malattie legate al lavoro, inclusa la promozione del benessere mentale di tutto il personale.
- Organizzare gli orari e le condizioni di lavoro in modo da non mettere a repentaglio la salute, la sicurezza o il benessere del singolo lavoratore, anche considerando le diverse tradizioni religiose delle persone occupate.
- Valutare i rischi a cui il personale può essere esposto, non solo durante il lavoro, ma considerando anche quelli che possono essere presenti durante il viaggio e durante il riposo e le pause nello svolgimento del proprio impiego.
- Predisporre controlli appropriati, procedure di lavoro, manutenzione adeguata e strumenti di prevenzione e protezione necessari per ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sul posto di lavoro (quali ad es. fornitura ed utilizzo di DPI, prevenzione secondaria – sorveglianza sanitaria, ecc.).
- Proibire l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o sostanze consimili in quanto ERCA TCS è consapevole che l'abuso di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte dei dipendenti può condizionare negativamente l'efficacia delle loro prestazioni di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, per la sicurezza, efficienza e produttività dei colleghi
- Perseguire il miglioramento continuo in materia di salute e sicurezza sul lavoro e garantire la collaborazione con i fornitori, ad esempio nei programmi di monitoraggio di specifici indicatori, nella gestione delle emergenze e nell'applicazione di buone prassi, anche attraverso l'applicazione ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato Ambiente-Sicurezza.
- Incoraggiare la forza lavoro e i subappaltatori a segnalare immediatamente qualsiasi incidente, infortunio, malattia o condizione non sicura, in modo da poter intraprendere le azioni appropriate.

I Destinatari sono tenuti a curare gli aspetti sopra indicati con la diligenza e l'attenzione dedicate alla gestione dell'attività lavorativa.

#### Promozione di una cultura inclusiva

La Società promuove lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo e solidale basato sulla cultura del rispetto, della non discriminazione e della valorizzazione delle diversità.

A tal fine, ERCA TCS adotta misure volte ad assicurare una maggiore partecipazione delle donne al mercato del lavoro e ridurre il gender gap attraverso la creazione di un sistema teso a migliorare le condizioni di lavoro del genere femminile anche in termini qualitativi, di remunerazione e di ruolo e a promuovere la trasparenza nei processi lavorativi.

La Società, dunque, si preoccupa di incentivare modalità organizzative che favoriscano pari opportunità, durante l'intero percorso lavorativo della risorsa, partendo dal processo di selezione per poi proseguire nelle attività di onboarding, formazione e crescita all'interno dell'impresa.

#### Molestie e discriminazioni nel luogo di lavoro

ERCA TCS vigila affinché nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non venga dato luogo a riduzione o mantenimento in stato di soggezione mediante violenza, minaccia, inganno, abuso di autorità, approfittamento di una situazione di inferiorità fisica o psichica o di una situazione di

necessità o mediante promessa o dazione di somme di denaro o di altri vantaggi a chi ha autorità sulla persona.

ERCA TCS esige che nelle relazioni di lavoro, interne ed esterne, non si verifichi alcuna forma di intimidazione, minaccia, comportamento od offesa verbale o fisica, richiesta di favori personali che sia di ostacolo al sereno e normale svolgimento delle proprie funzioni. Chiunque, nel prestare la propria attività ritenga di essere oggetto di molestie o di essere stato discriminato per qualsivoglia motivo ha facoltà di segnalare l'accaduto all'HR manager, restando intesa la tutela da qualsiasi forma di ritorsione nei riguardi di chi effettua la segnalazione.

ERCA TCS si impegna ad aumentare la consapevolezza sulla gravità di questo problema e si impegna a diffondere la cultura del rispetto delle persone e ad attivare gli interventi più appropriati per evitare i comportamenti violenti o non rispettosi.

## Area Governance e Integrità

### Rispetto della legge

L'osservanza della legge e dei regolamenti costituisce principio imprescindibile di ogni attività di ERCA TCS. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare una condotta non onesta e/o non conforme alle norme.

### Correttezza

Tutte le azioni e le operazioni compiute ed i comportamenti tenuti da ciascuno dei Destinatari nello svolgimento della funzione o dell'incarico sono ispirati alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale e alla tutela di ERCA TCS, secondo le norme vigenti e le procedure interne, nonché alla correttezza.

I Destinatari non utilizzano ai fini personali informazioni, beni e attrezzature, di cui dispongano nello svolgimento della funzione o dell'incarico.

Ciascun Destinatario non accetta, né effettua, per sé o per altri, pressioni, raccomandazioni o segnalazioni, che possano recare pregiudizio a ERCA TCS o indebiti vantaggi per sé, per la Società o per terzi; ciascun Destinatario altresì respinge e non effettua promesse di indebite offerte di denaro, di altri benefici o di regali di qualsivoglia natura e importo, ad eccezione di piccoli gadget commerciali.

### Tutela della Concorrenza

ERCA TCS riconosce che una concorrenza corretta e leale costituisce elemento fondamentale per lo sviluppo dell'impresa.

Ciascun Destinatario non pone in essere atti o comportamenti contrari ad una corretta e leale competizione tra le imprese.

### Gestione societaria

ERCA TCS persegue il proprio oggetto sociale nel pieno rispetto della legge, del proprio statuto e dei regolamenti sociali, assicurando il corretto funzionamento degli organi sociali e la tutela dei diritti patrimoniali e partecipativi dei propri soci salvaguardando l'integrità del proprio patrimonio e del capitale sociale. Agli amministratori, ai componenti degli organi di controllo e ai dirigenti, per quanto compatibili, si applicano le disposizioni previste per i lavoratori dipendenti.

### Corruzione, riciclaggio e reati transnazionali

ERCA TCS, nel perseguire la propria missione, si impegna a rispettare la normativa in materia di lotta al riciclaggio e alla corruzione verso pubblici ufficiali o privati sul fronte nazionale e internazionale.

### Trasparenza contabile e tributaria

La Società, nella gestione degli adempimenti contabili e tributari, si impegna a garantire la trasparenza e la correttezza delle informazioni che confluiscono nelle dichiarazioni fiscalmente rilevanti, adoperandosi per garantire la veridicità oggettiva e soggettiva delle operazioni compiute e trasfuse nelle dichiarazioni medesime e la completezza e correttezza dei documenti fiscali.



### Contrabbando

Tutti i dipendenti e i collaboratori della Società che, direttamente o indirettamente, intervengano nei processi di importazione devono garantire la regolare introduzione nel territorio dello Stato di merci sottoposte ai diritti di confine, prestando particolare attenzione al rispetto delle disposizioni in materia doganale.

La Società si impegna ad assicurare la verifica preventiva degli spedizionieri dei quali si avvale e a garantire la tracciabilità delle operazioni doganali.

### Conflitto di interesse

I Destinatari perseguono, nello svolgimento della collaborazione, gli obiettivi e gli interessi generali di ERCA TCS. Per tale ragione ogni Destinatario è tenuto ad evitare tutte le situazioni e tutte le attività in cui si possa manifestare potenzialmente e/o concretamente un conflitto di interessi con la Società o che possa interferire con la propria capacità di assumere in modo imparziale decisioni nel migliore interesse della Società medesima e nel pieno rispetto del Codice Etico.

I Destinatari informano senza ritardo, tenuto conto delle circostanze, la direzione delle situazioni o attività nelle quali potrebbero essere titolari di interessi in conflitto con quelli di ERCA TCS.

I Destinatari rispettano le decisioni che in proposito sono assunte dalla Società.

I Destinatari interessati inoltre, sono tenuti alla sottoscrizione e al rispetto del patto di Non Storno e di non concorrenza in fase di avvio del rapporto di collaborazione.

### Qualità dei prodotti

L'agire quotidiano della Società mira a fornire una risposta unica e affidabile alle attese dei clienti. Organizzazione, professionalità e cultura di ERCA TCS evolvono avendo come punto di riferimento la realizzazione di prodotti di alta qualità.

Per mantenere un livello eccellente di qualità dei propri prodotti ERCA TCS si impegna a:

- Adottare un approccio organizzativo basato sui processi;
- Pianificare le proprie attività attraverso l'individuazione di rischi e opportunità;
- Garantire l'impegno continuativo allo sviluppo di nuovi prodotti volti a soddisfare i bisogni ed i requisiti dei clienti ed a migliorare l'innovazione dei processi;
- Gestire il processo di mantenimento e di miglioramento continuo di un adeguato Sistema di Gestione Qualità in linea con quanto richiesto dalla UNI EN ISO 9001, che assicurino la massima affidabilità e sostenibilità di ERCA TCS come partner commerciale;
- Promuovere l'accrescimento della consapevolezza dei dipendenti nell'ambito dei Sistemi di Gestione attraverso la comunicazione ed il coinvolgimento.

### Utilizzo dei beni di proprietà della Società

Tutti i dipendenti sono tenuti ad operare con cura e diligenza per tutelare sé stessi e i beni di proprietà della Società attraverso comportamenti responsabili e in conformità alle procedure aziendali.

I beni di proprietà di ERCA TCS devono essere utilizzati esclusivamente per scopi connessi e strumentali all'esercizio dell'attività lavorativa.

I dipendenti, senza porre mai a repentaglio la propria incolumità, devono operare al fine di ridurre il rischio di furti, danneggiamenti o altre minacce ai beni ed alle risorse assegnate, informando in modo tempestivo le funzioni preposte in caso di situazioni anomale.

### Riservatezza dei dati e delle informazioni

La privacy dei dipendenti, dei terzi e la riservatezza delle informazioni è tutelata da ERCA TCS nel rispetto della normativa di riferimento (normativa sulla privacy) attraverso regolamenti e procedure che disciplinano le modalità di trattamento e conservazione dei dati e delle informazioni.

Tutti i dipendenti sono tenuti a conoscere i regolamenti aziendali e le politiche della Società in tema di sicurezza e riservatezza delle informazioni anche ai fini della prevenzione di crimini di natura informatica.

I dipendenti e collaboratori di ERCA TCS, a tutela del know-how aziendale, si impegnano nel garantire la riservatezza delle informazioni attraverso la sottoscrizione di uno specifico Accordo di riservatezza con efficacia a tempo indeterminato o fino a che i dati riservati non saranno di dominio pubblico.

### Rapporti con i fornitori

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità e del prezzo del bene o servizio, nonché delle garanzie di assistenza e di tempestività, nonché del rispetto e dell'osservanza dei valori a cui il presente Codice Etico si ispira.

I fornitori vengono periodicamente valutati e monitorati secondo le procedure definite dal sistema di gestione per la qualità (UNI EN ISO 9001) e dal sistema integrato di gestione per l'ambiente e la sicurezza.

ERCA TCS richiede ai propri partner commerciali e fornitori di conformarsi o dimostrare politiche e standard equivalenti e di operare in conformità con i principi del Codice di Condotta dei Fornitori e dei partner e nel pieno rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili

### Rapporti con le istituzioni e i pubblici funzionari

I rapporti di ERCA TCS nei confronti delle istituzioni pubbliche nazionali, comunitarie e internazionali, nonché nei confronti di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, sono intrattenuti da ciascun Amministratore e da ciascun Dipendente, quale che sia la funzione o l'incarico, o, se del caso, da ciascun Collaboratore, nel rispetto della normativa vigente, e sulla base dei principi generali di correttezza e di lealtà.

Qualora il Destinatario riceva da parte di un Pubblico Funzionario richieste esplicite o implicite di benefici, salvo omaggi di uso commerciale e di modico valore, ne informa immediatamente il proprio superiore gerarchico o il soggetto cui sia tenuto a riferire per le iniziative del caso.

ERCA TCS, qualora lo ritenga opportuno, può sostenere programmi di enti pubblici intesi a realizzare utilità e benefici per la collettività, nonché le attività di fondazioni e associazioni, sempre nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del Codice.

### Gestione degli omaggi

Atti di cortesia, come omaggi e forme di ospitalità nei confronti di clienti o fornitori, sono consentiti purché tali da poter essere considerati usuali in relazione alla ricorrenza e di modico valore per non compromettere l'integrità e la reputazione o influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario.

Il destinatario che riceva regali o altre utilità che travalichino gli ordinari rapporti di cortesia, deve immediatamente metterli a disposizione della Società per la restituzione, per essere devoluti in beneficenza o per altra destinazione.

#### Gestione delle comunicazioni

Le comunicazioni verso l'esterno devono essere veritiere, chiare, trasparenti, non ambigue o strumentali; le informazioni devono essere coerenti, omogenee ed accurate, conformi alle politiche e ai programmi aziendali e conformi al sistema di gestione aziendale.

ERCA TCS cura le informazioni pubblicate sul sito web istituzionale in modo da renderle strumenti completi ed efficaci che diano evidenza delle attività svolte dalla Società.

## Attuazione del Codice Etico

### Approvazione, comunicazione e diffusione

Ogni variazione e/o integrazione del Codice Etico è approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERCA TCS e diffusa tempestivamente ai Destinatari.

ERCA TCS provvede ad informare tutti i Destinatari sulle disposizioni e sull'applicazione del Codice Etico, raccomandandone l'osservanza.

In particolare, ERCA TCS provvede:

- alla diffusione del Codice presso i Destinatari;
- all'interpretazione e al chiarimento delle disposizioni;
- alla verifica dell'effettiva osservanza, sensibilizzando i Destinatari circa l'importanza del Codice;
- all'aggiornamento delle disposizioni con riguardo alle esigenze che di volta in volta si manifestano.

### Terzi destinatari

Il codice etico si applica anche ai terzi, intendendo fare riferimento ai soggetti esterni alla Società che operino, direttamente o indirettamente, per ERCA TCS (a titolo esemplificativo, collaboratori, consulenti e fornitori, partner commerciali, etc.).

I terzi sono pertanto obbligati, mediante specifiche pattuizioni contrattuali, a rispettare le disposizioni contenute nel Codice Etico, nei limiti delle proprie competenze e responsabilità.

### Segnalazione dei soggetti interessati

ERCA TCS provvede a stabilire canali di comunicazione attraverso i quali i soggetti interessati potranno rivolgere le proprie segnalazioni in merito al Codice Etico o a sue eventuali violazioni direttamente a: **complaint@ercatcs.com**

Le segnalazioni vengono gestite in maniera tale da garantire e rispettare la massima riservatezza sui soggetti e sui fatti segnalati e l'anonimato dei dati identificativi del segnalante.

La gestione e la verifica delle circostanze rappresentate nella segnalazione sono affidate ai soggetti Riceventi nominati dalla Società.

I Riceventi operano nel rispetto dei regolamenti aziendali, effettuando ogni attività ritenuta opportuna, inclusa l'audizione personale del segnalante (qualora reso possibile dallo stesso) e di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti segnalati.

## Disposizioni sanzionatorie

Le disposizioni del presente Codice sono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dai Destinatari o dai soggetti aventi relazioni d'affari con l'impresa.

La violazione delle norme del Codice potrà costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto o dell'incarico e all'eventuale risarcimento dei danni.



## **Approvazione e modifiche**

Il Codice Etico è approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione di ERCA TCS, ogni modifica è di competenza del medesimo organo.

**ERCA Textile Chemical Solutions**

Via Padergnone 5/7 | 24050 Grassobbio (BG) Italy

Tel +39 035 586411 | Fax +39 035 526763 | [info@ercatcs.com](mailto:info@ercatcs.com)

**C.F. e P.IVA 04720460163 - [www.ercatcs.com](http://www.ercatcs.com)**

Soggetta a direzione e coordinamento di Società Chimica Lombarda S.p.A.

